

Kurumsallaşma kavramı, kültürü ve uygulaması

Uzun yıllar dünya gündemini meşgul eden işletmelerde sürdürülebilirlik sorunu birçok platformda tartışılmış, işletmelerin daha istikrarlı ve uzun ömürlü olmasının çareleri aranmıştır.

Bu çabalara bağlı olarak “kurumsal yönetim” ilk defa İngiltere’de telaffuz edilerek terminolojiye girmiştir.

1999 yılında ise kavramın içeriği, Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (“OECD”) çatısı altında “kurumsal yönetim ilkeleri” yayınlanarak doldurulmuştur.

Aren Denetim ve Danışmanlık

Çamlıca Köşkü, Francalacı Sk., No: 28
Arnavutköy, Beşiktaş, 34345 İstanbul, Türkiye

Aren Schola
Eğitim Programları

Aren Kurumsal Yönetim Eğitimi

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Profesyonel Yöneticiler için eğitim serisi

Aren 

Aren Schola



Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Kurumsal yönetim yaklaşımı dört ana temel üzerine oturmaktadır bunlar, derinlemesine şeffaflık, adillik, hesap verilebilirlik ve sorumluluk. Bu dört ana temel, kurumsal yönetim öğretisinde evrensel niteliktedir.

Kurumsallaşmış şirketlerde bu dört taşıyıcı kolonun ise şirket içerisinde yapılandırılan bir takım mekanizmalar aracılığıyla işlerlik kazandığı görülmektedir.

Bunlardan başlıcaları, güçlü bir yönetim ve organizasyon yapısının oluşturulması, stratejilerin belirlenmesi, kurumsal risk yönetiminde sistematik bir yaklaşımın benimsenmesi, iç kontrol sisteminin yapılandırılması, etkin iç denetim yaklaşımı, bağımsız denetim, şeffaf ve güvenilir finansal raporlama ile yönetim raporlaması, verimli planlama, hukuksal uygunluğun güvence altına alınmasıdır.

Eğitim neleri içeriyor ?

Kurumsal yönetim, yerel platformda diğer yabancı kavramlar gibi oldukça karmaşık şekilde ele alınmış ve anlaşılabilirlikten uzaklaştırılmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri sadece kavramsal çerçeveyi çizmiştir. İçinin nasıl doldurulacağı, paydaş, yönetici çalışanların uzlaşısı ve ortak amacıyla belirlenir ...

Konunun anlaşılması için:

Kurumsal yapının dinamiklerinin tek tek ele alınması ve iyi tanımlanması gerekir. Bir sonraki adım ise bu dinamiklerin birbirleriyle çalışma prensiplerinin ve etkileşimlerinin ortaya konmasıdır. Bunun için tanımlar basitleştirilir. Örneğin:

“Kurumsallaşmış şirketlerde paydaş, yönetici ve çalışanlar, kurumu gerçek bir şahsiyet olarak kabul eder ona güven ve saygı duyar” — tüzel kişiliğin modern tanımı

1 gün süren Kurumsal Yönetim Eğitimi'nde ele alınan konu başlıkları ve eğitim akışı.

- Giriş ve kavramların tartışılması



- Sürdürülebilirliğin önemi
- Kurumsallaşmış organizasyonların temel bileşenleri ve etkileşimleri
- Başarılı olmak mümkün mü ?
- Dünya ve Türkiye'deki uygulama ve düzenlemeler
- Kurumsal yönetim de yeni bir model “GRC”
- Soru ve cevaplar

Eğitimin kazanımları

Teorik kavramların pratik iş yaşamında işe yarar hale getirilmesi eğitimin öncelikli amacıdır.

Bu sebeple eğitimin kurgusu, katılımcıların konuyla ilgili uygulamaları gerçekleştirebilme yetkinliğine sahip olabilmeleri üzerine kuruludur.

Kurumsal Yönetim Modelleri

Bir diğer eğitim kazanımı, kültürel ve ticari yaşam koşullarına bağlı olarak değişen “Kurumsal Yönetim Modelleri”ni tanıtmaktır.

İletişim

Aren Denetim ve Danışmanlık
Çamlıca Köşkü, Francalacı Sk., No: 28
Arnavutköy, Beşiktaş, 34345 İstanbul,
Türkiye

T: +90 212 287 77 71

E: info@arendenetim.com

Web: www.arendenetim.com